# Antrag auf Ausschreibungsverzicht für wissenschaftliches Personal

Application for Waiver of Job Advertisement for Academic Staff

	Datum / Date
Antragsteller*in / applicant	Name
	E-Mail
	Tel. / phone
Beschäftigungsstelle / place of employment	Fakultät, FB oder AG / faculty, dpt.
Person, für die der Antrag gestel	llt wird / employee for whom the waiver is intended
Vorname und Name / first and la	st name
Ggf. Vorzeiten an der UHH / previ	ious employment at UHH
Angaben zur Stelle / post to be f	<u>illed</u>
Beantragter Beschäftigungszeitra	um / employment period
von / start date	bis / end of employment period
Stellenwertigkeit / salary level (z.  ☐ Einstellung / new contract	B. E13) Stellenumfang / working hours (as percentage of full-time) %
☐ Weiterbeschäftigung / continu	ued employment
☐ Aufstockung / extension of wo	orking hours. —> Bisheriger Umfang / working hours to date (percentage): %
Beschäftigung nach HmbHG* § 28	8 / type of position in accordance with HmbHG* §28 (*Hamburgisches Hochschulgesetz)
$\square$ Abs. 1 (Etatstelle für Doktorand*in) /	/ (postgraduate / doctoral position, University funded)
	(postdoctoral position ('Habilitation'), University funded)
-	us Etatmitteln / (other position) University funded
_	us <b>DrittmitteIn /</b> (other position) <b>Third-party funded</b> .  dig / additional information required
Projektlaufzeit / duration of proje	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
Projektbezeichnung / name of pr	ojekt:
	nung der Beschäftigungsdauer von der Projektlaufzeit / if applicable, reasons for the femployment period and the duration of the project:
	usschreibung der Stelle (Bitte beachten Sie unbedingt den Anhang auf der nächsten Seite) / nive the job advertisement (please note the information on the following page)

Der WIPR wägt in jedem Einzelfall ab, ob ein Ausschreibungsverzicht vertretbar ist. Er stimmt Anträgen auf Nichtausschreibung regelmäßig zu, wenn ...

# I) folgende Bedingung als zwingende Voraussetzung erfüllt ist, nämlich ...

- Doktorand\*innen erhalten bei Neueinstellung mindestens eine 65%-Stelle.
- Postdoktorand\*innen erhalten eine 100% Stelle.

#### UND

### II) dabei mindestens einer der unten genannten Punkte zutrifft:

- Finanzierung aus einem Drittmittelprojekt, ...
  - das von der einzustellenden Person selbst mitentwickelt wurde oder
  - an dessen Einwerbung die Person in erheblichem Umfang mitgewirkt hat oder
  - das explizit für die eigene Stelle beantragt wurde, z.B. Emmy-Noether-Programm.
- Drittmittelfinanzierung bis zu maximal 12 Monaten (in diesem Fall mit Weiterbeschäftigungsvorbehalt\*).
- Vertretung (aber keine Vertretungsprofessuren) bis zu 12 Monaten...
  - bei Krankheit oder
  - bei Sonderurlaub oder
  - bei Mutterschutz / Elternzeit.
- Fortsetzung\*\* ...
  - eines (auch kurzfristig unterbrochenen) Arbeitsverhältnisses mit ähnlichem Vertrag oder
  - des Projektes mit gleicher oder anderer Finanzierungsquelle oder
  - eines Arbeitsverhältnisses zur Überbrückung bis zur geplanten Weiterbeschäftigung,
  - z.B. bei Lücke in der Finanzierung, oder
  - einer bisher stipendienfinanzierten Mitarbeit.
- Wechsel von wiss. Angestellten an die Universität Hamburg
  - in Folge einer Berufung, oder
  - bei der Arbeit am selben Forschungsprojekt (DESY, BFH, ...).
- Verfassen einer Veröffentlichung z.B. nach Promotion, Abschluss einer Masterarbeit oder Ende eines Stipendiums (in diesem Fall mit Weiterbeschäftigungsvorbehalt\*).
- Doktorand\*innen, wenn sie zuvor Master-Studierende waren und ihr Projekt in der Dissertation fortführen.
- Gastprofessuren (jedoch nicht für Vertretungsprofessuren!)

- The Academic Staff Council examines each application on its own merit and will approve the waiver if the criteria below are met.
- I) As a mandatory stipulation,
  - PhD candidates must be offered at least a 65%-position.
  - Postdoctoral employees must be offered a 100% position.

#### AND

## II) at least one of the conditions listed below must be met:

- The position is part of a third-party funded project
  - to which the person for whom the waiver is intended has contributed.
  - or he or she has contributed to the application for funding to a considerable extent,
  - or he or she has made the grant application specifically for him- or herself, e.g. in the Emmy-Noether-Programm.
- Employment is in a third-party funded program of up to one year (in this case with reservation of continued employment\*).
- Substitution for an existing employee during a period of absence up to 12 months due to
  - illness
  - (unpaid) sabbatical or similar leave ('Sonderurlaub')
  - maternity / parental leave.
- Continuation\*\*
  - of a pre-existing or very similar contract which has been briefly interrupted.
  - of a project with the same or different source of funding.
  - of a contract to bridge a short gap until funding for a planned position is available.
  - of research project work after the expiry of a scholarship grant.
- The move of academic staff to UHH happens
  - in the wake of a professorial appointment
  - as a member of a joint research project (DESY, BFH, ...)
- Completion of a scientific publication, for example, following a PhD or master thesis or a scholarship research project. (in this case with reservation of continued employment\*)
- Continuation of master-program research at doctoral level.
- Visiting professorships (but not substituting professorships [Vertretungsprofessuren])
- \* Auch bei einem *Weiterbeschäftigungsvorbehalt* kann eine Weiterbeschäftigung ohne vorherige Ausschreibung erfolgen, sofern Voraussetzungen vorliegen, die einen Ausschreibungsverzicht begründen.
- \*\* Ein geplanter Wechsel von einer Doktorand\*innenstelle auf eine Habilitand\*innen-/Postdoktorand\*innenstelle wird nicht als Grund für einen Ausschreibungsverzicht akzeptiert.
- \* In the case of a *reservation of continued employment*, continued employment can still take place without a prior job advertisement, provided that conditions exist that justify a waiver of an advertisement.
- \*\* Please note that a planned transition from a doctoral to a postdoctoral ('Habilitationsstelle') position does not justify a waiver from the requirement to advertise the position in question.