

Personalversammlung / Videokonferenz des wissenschaftlichen Personals

11. Juni 2020
10-11 Uhr

Personalversammlung / Videokonferenz des wissenschaftlichen Personals

Ihre Arbeitssituation

11. Juni 2020

10-11 Uhr

Personalversammlung / Videokonferenz des wissenschaftlichen Personals

Ihre Arbeitssituation



So oder eher so?

11. Juni 2020

10-11 Uhr



Peter Burger
Vorsitzender

Moderatoren



**Marc-Olivier
Hinzelin**
Vorstand



Peter Burger
Vorsitzender

Moderatoren

Zoom Videokonferenz:

3 kurze Tipps / Anliegen

1. **Namen ändern**
2. Redebeitrag (Hand heben)
3. Mikrofon bitte nur anmachen, wenn Sie einen Redebeitrag haben



**Marc-Olivier
Hinzelin**
Vorstand

1. Begrüßung

2. Grußwort des Präsidenten

3. Gastbeiträge (GEW, Verdi, Komba, DHV,..)

4. Corona-Pandemie@UHH

Kurzvorstellung der Umfrage zur Arbeitsbelastung

Forum: Ihre Arbeitssituation im Sommersemester 2020,

Lösungsansätze und Perspektive für das Wintersemester 2020/2021

5. Verschiedenes



1. Begrüßung

2. Grußwort des Präsidenten

3. Gastbeiträge (GEW, Verdi, Komba, DHV,..)

4. Corona-Pandemie@UHH

Kurzvorstellung der Umfrage zur Arbeitsbelastung

Forum: Ihre Arbeitssituation im Sommersemester 2020,

Lösungsansätze und Perspektive für das Wintersemester 2020/2021

5. Verschiedenes

1. Begrüßung

2. Grußwort des Präsidenten

3. Gastbeiträge (GEW, Verdi, Komba, DHV,..)

4. Corona-Pandemie@UHH

Kurzvorstellung der Umfrage zur Arbeitsbelastung

Forum: Ihre Arbeitssituation im Sommersemester 2020,

Lösungsansätze und Perspektive für das Wintersemester 2020/2021

5. Verschiedenes

Ergebnisse der Umfrage



Ergebnisse der Umfrage

*Ihre Meinung
war gefragt!*



Teilnehmer

insgesamt	923 (29.5 %)
komplett beantwortet	795 (25.4 %)

Die vollständigen Ergebnisse finden Sie auf: <https://www.wipr.uni-hamburg.de/>

Ergebnisse der Umfrage

Ihre Meinung
war gefragt!



Teilnehmer

insgesamt	923 (29.5 %)
komplett beantwortet	795 (25.4 %)

 *Herzlichen
Dank!*

Die vollständigen Ergebnisse finden Sie auf: <https://www.wipr.uni-hamburg.de/>

Ergebnisse der Umfrage

Ihre Meinung
war gefragt!



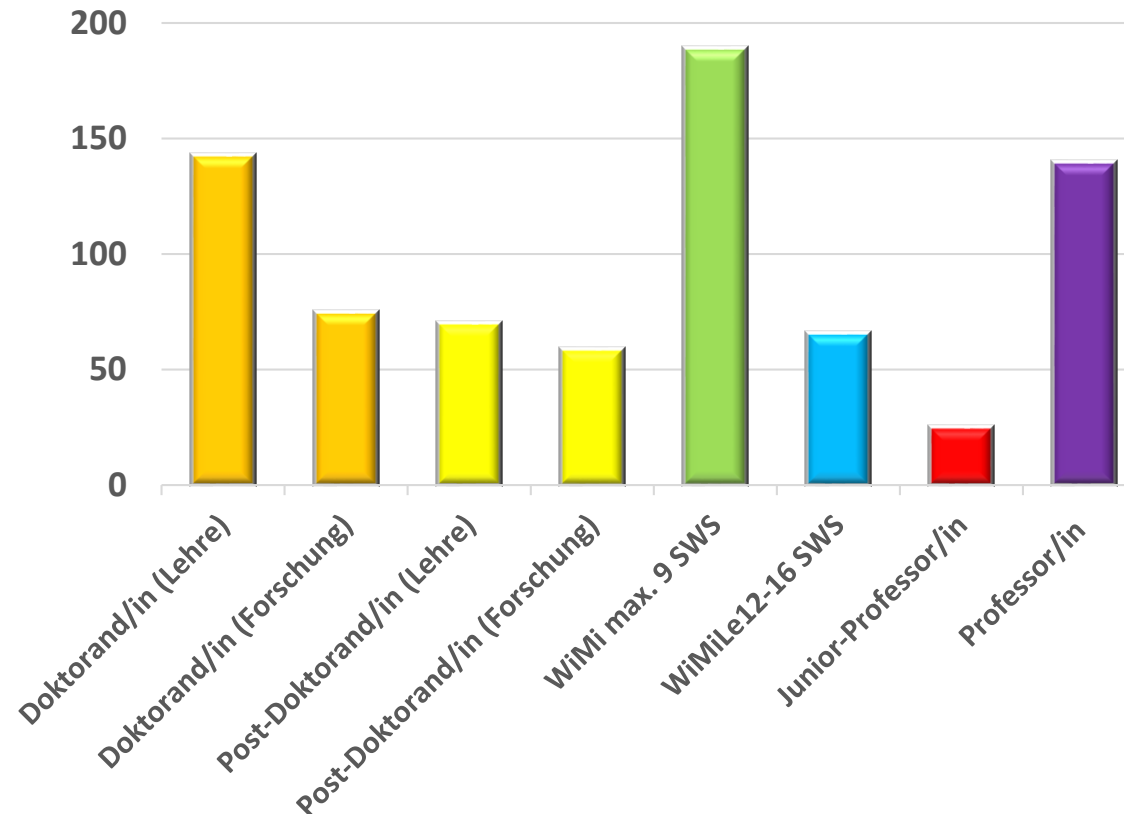
Teilnehmer

insgesamt

923 (29.5 %)

komplett beantwortet

795 (25.4 %)

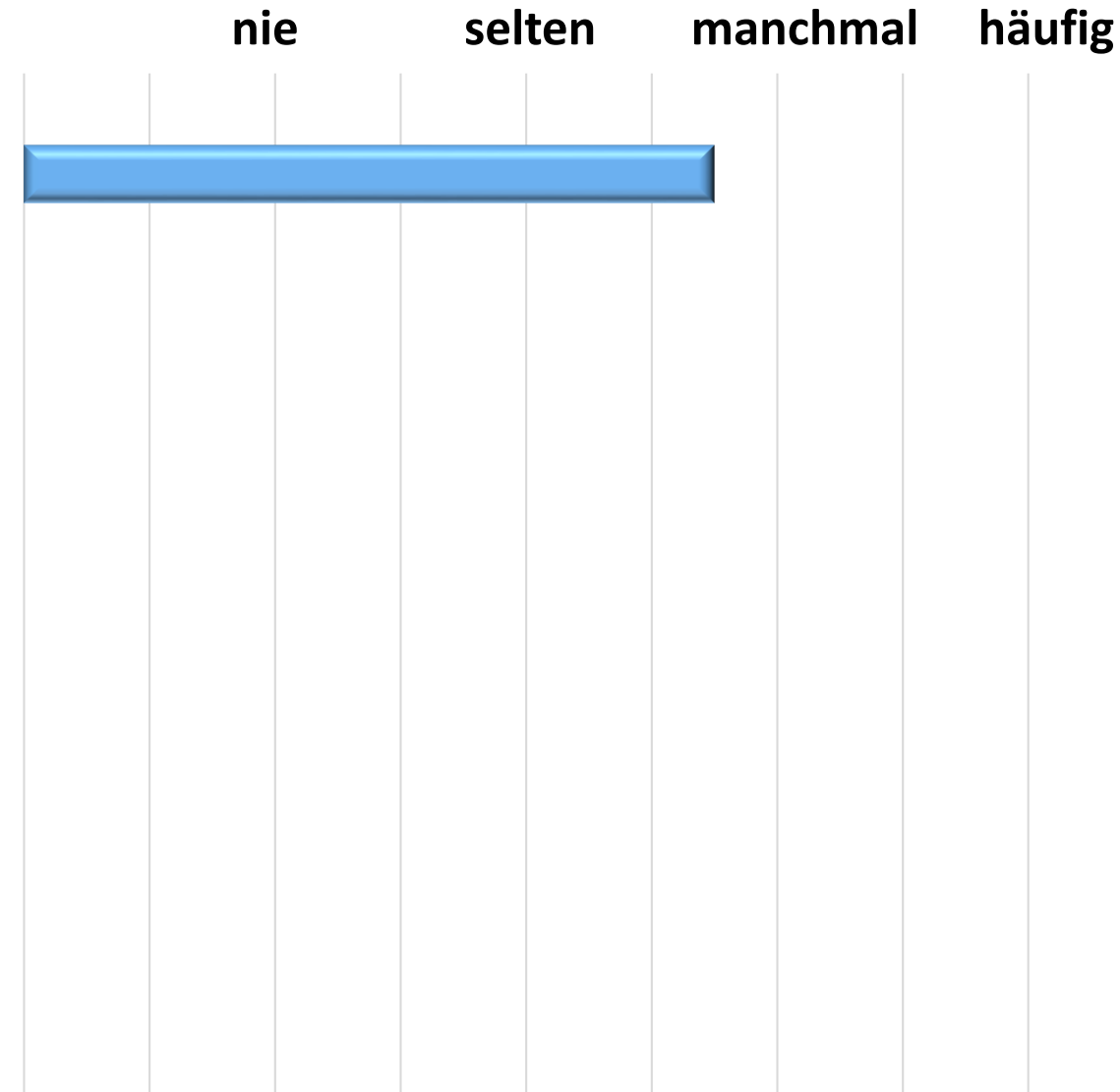


Die vollständigen Ergebnisse finden Sie auf: <https://www.wipr.uni-hamburg.de/>

Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **alle Mitarbeiter**

Wie oft kommt es vor, dass

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

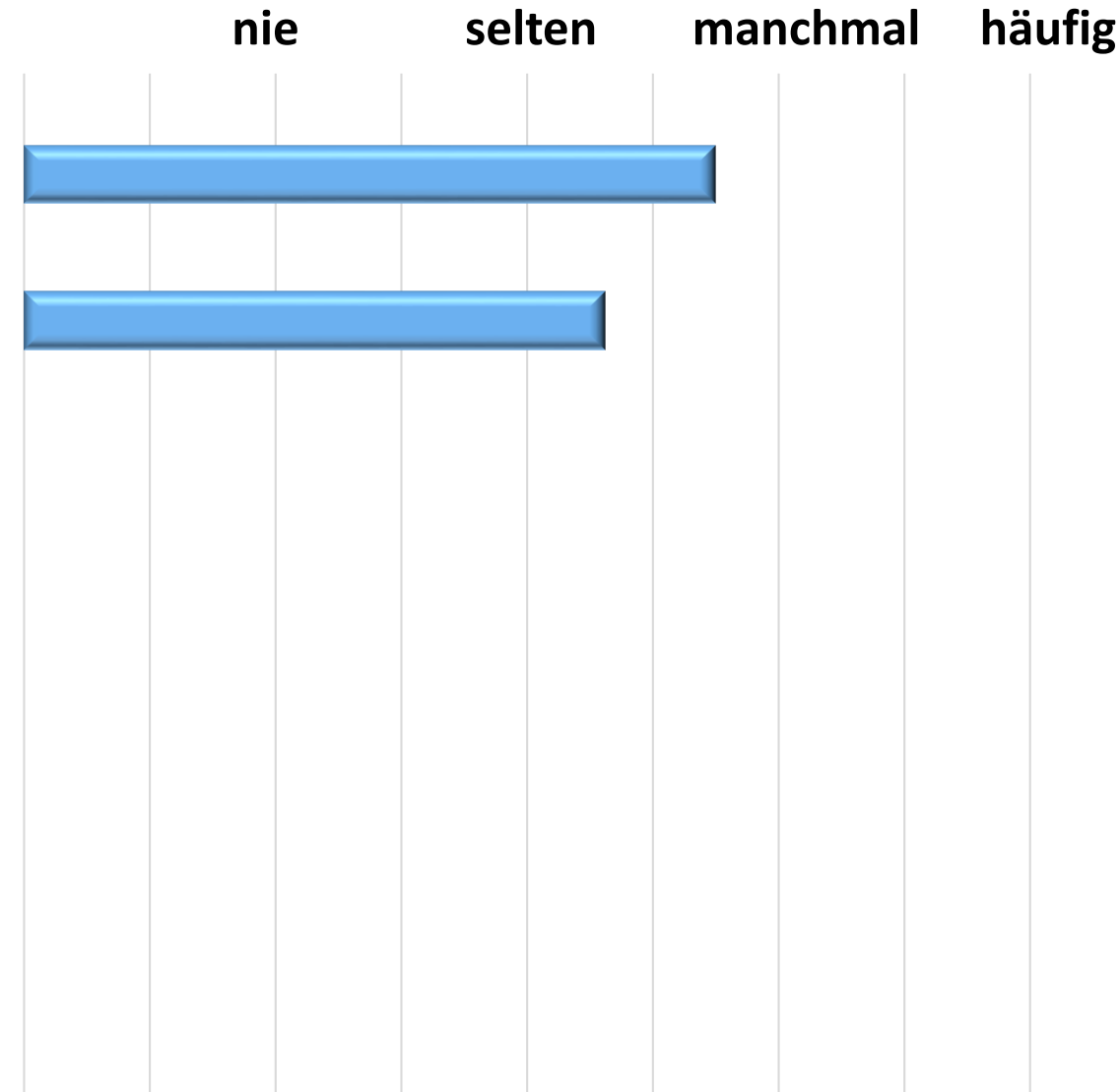


Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **alle Mitarbeiter**

Wie oft kommt es vor, dass

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen nachzukommen.



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **alle Mitarbeiter**

Wie oft kommt es vor, dass

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen nachzukommen.

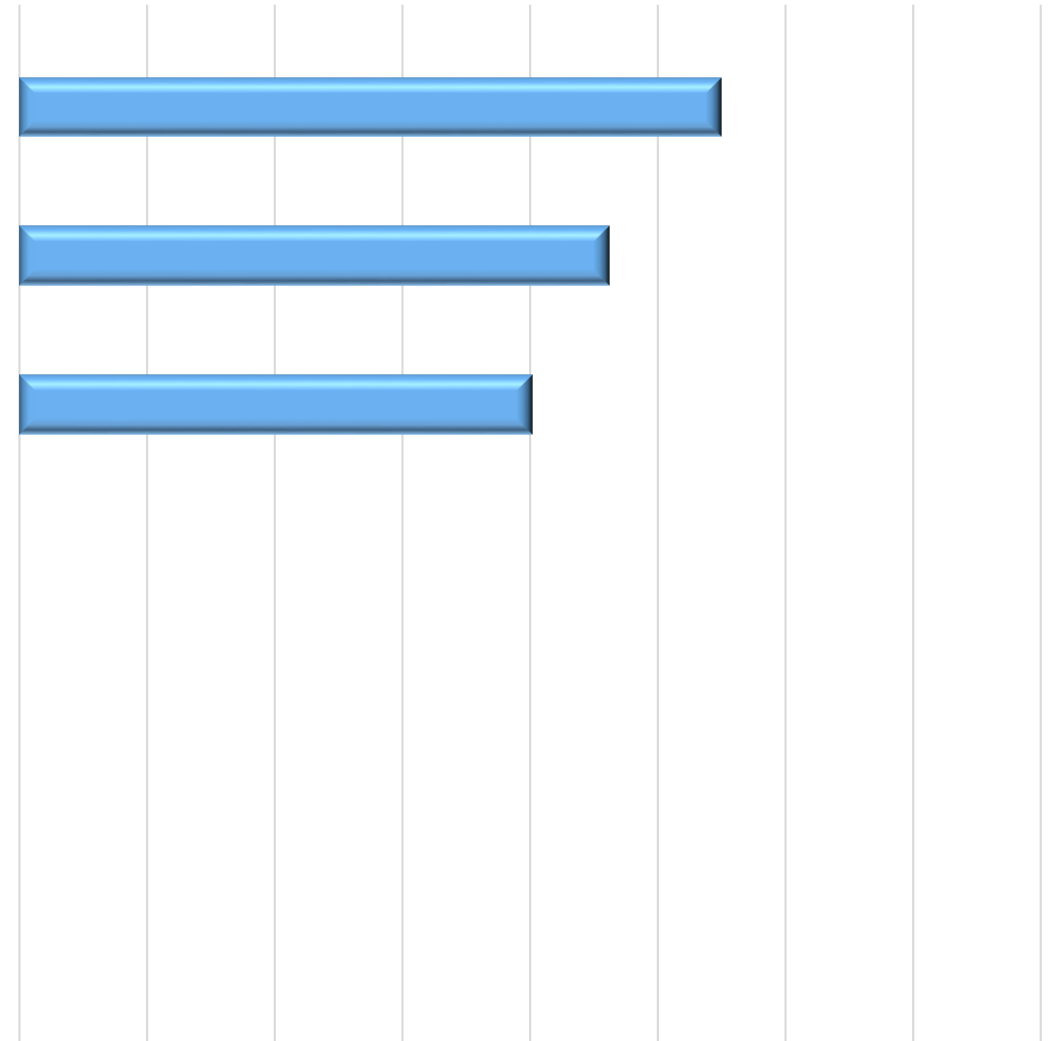
... wegen familiärer Verpflichtungen Sie es schwierig finden, Ihrem Beruf gerecht zu werden.

nie

selten

manchmal

häufig



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **alle Mitarbeiter**

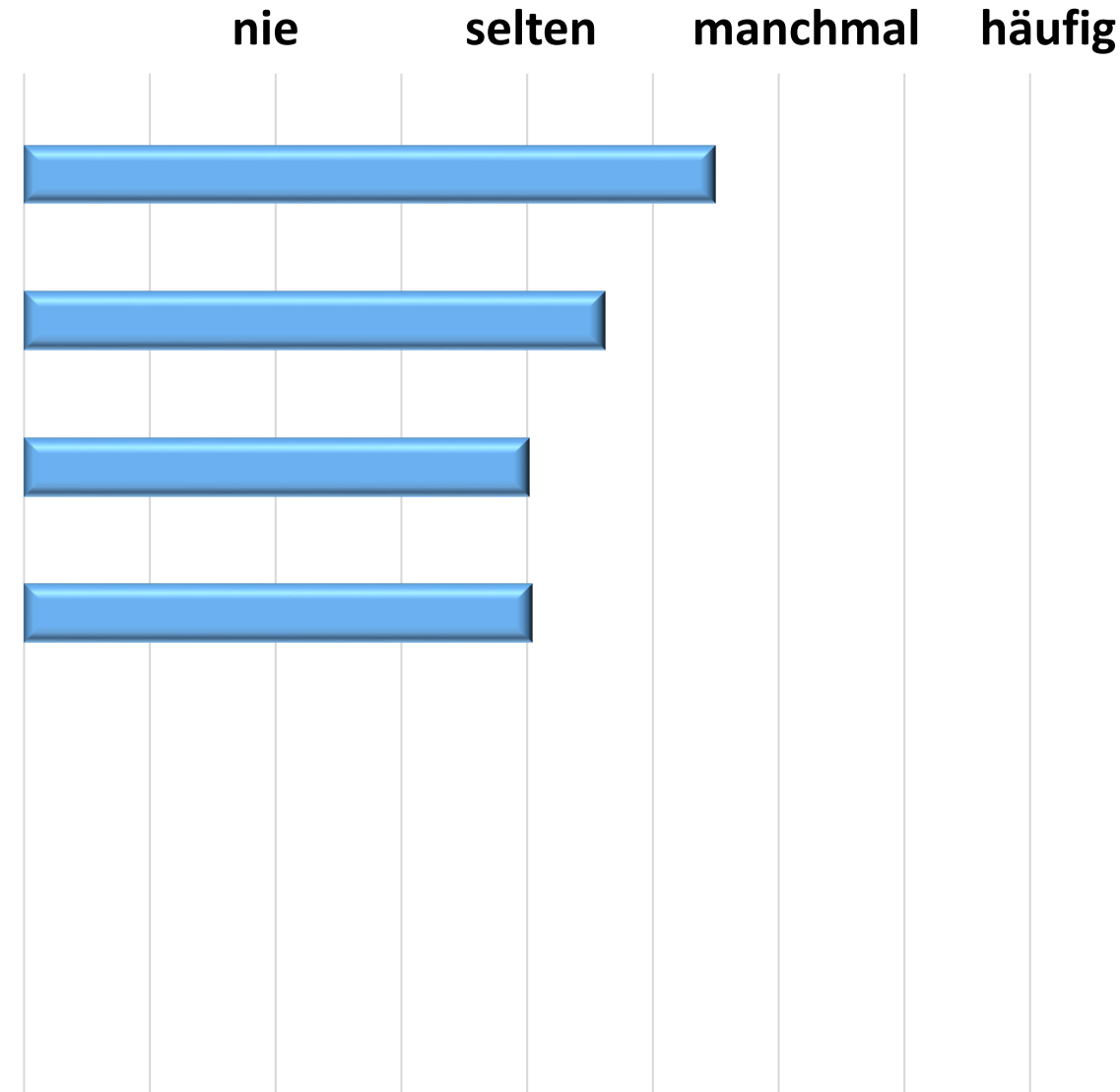
Wie oft kommt es vor, dass

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen nachzukommen.

... wegen familiärer Verpflichtungen Sie es schwierig finden, Ihrem Beruf gerecht zu werden.

... Sie nicht angemessen auf Bedürfnisse bzw. Belange der Studierenden eingehen können.



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **alle Mitarbeiter**

Wie oft kommt es vor, dass

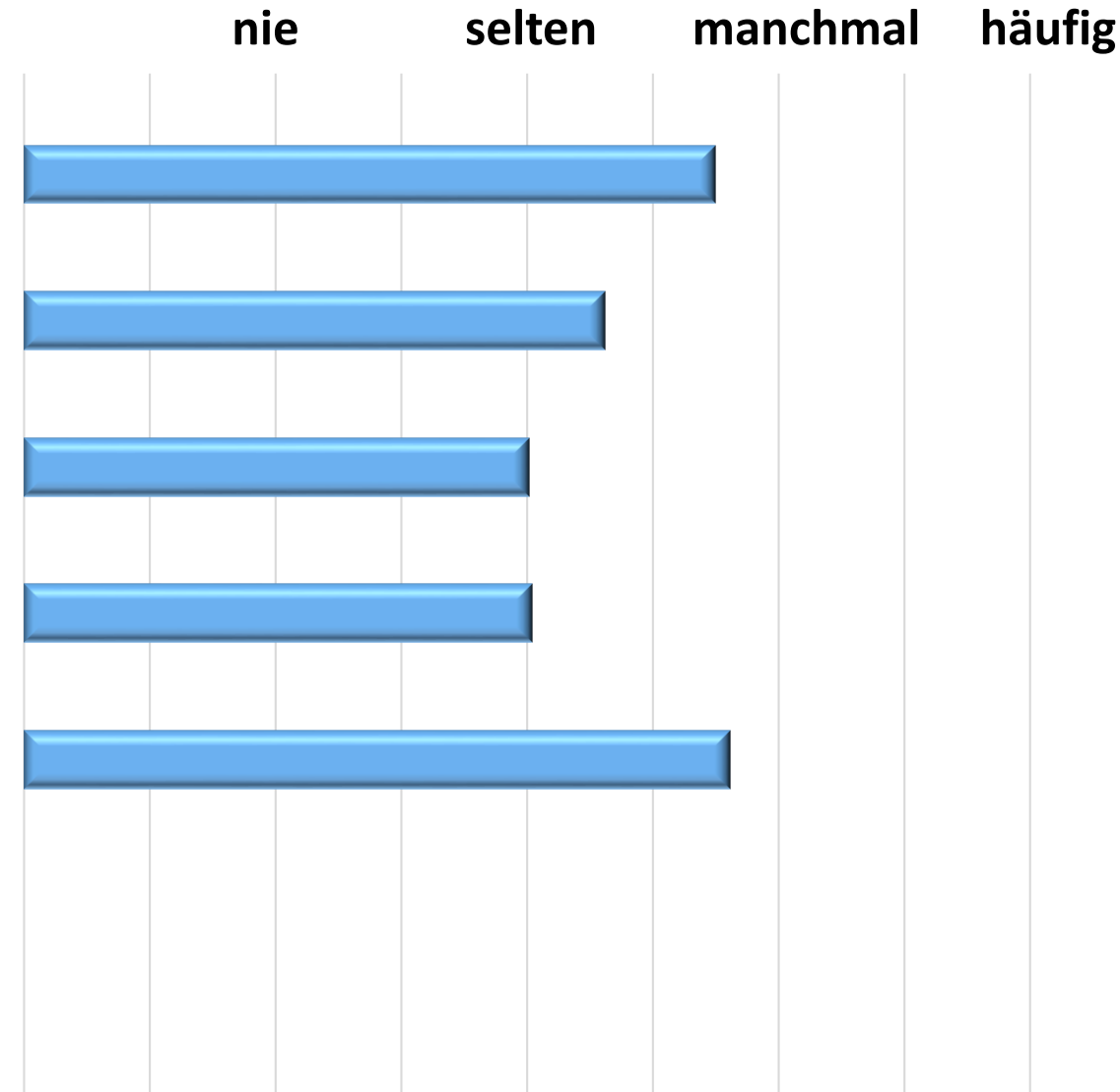
... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen nachzukommen.

... wegen familiärer Verpflichtungen Sie es schwierig finden, Ihrem Beruf gerecht zu werden.

... Sie nicht angemessen auf Bedürfnisse bzw. Belange der Studierenden eingehen können.

... Sie auch abends und nachts arbeiten.



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **alle Mitarbeiter**

Wie oft kommt es vor, dass

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

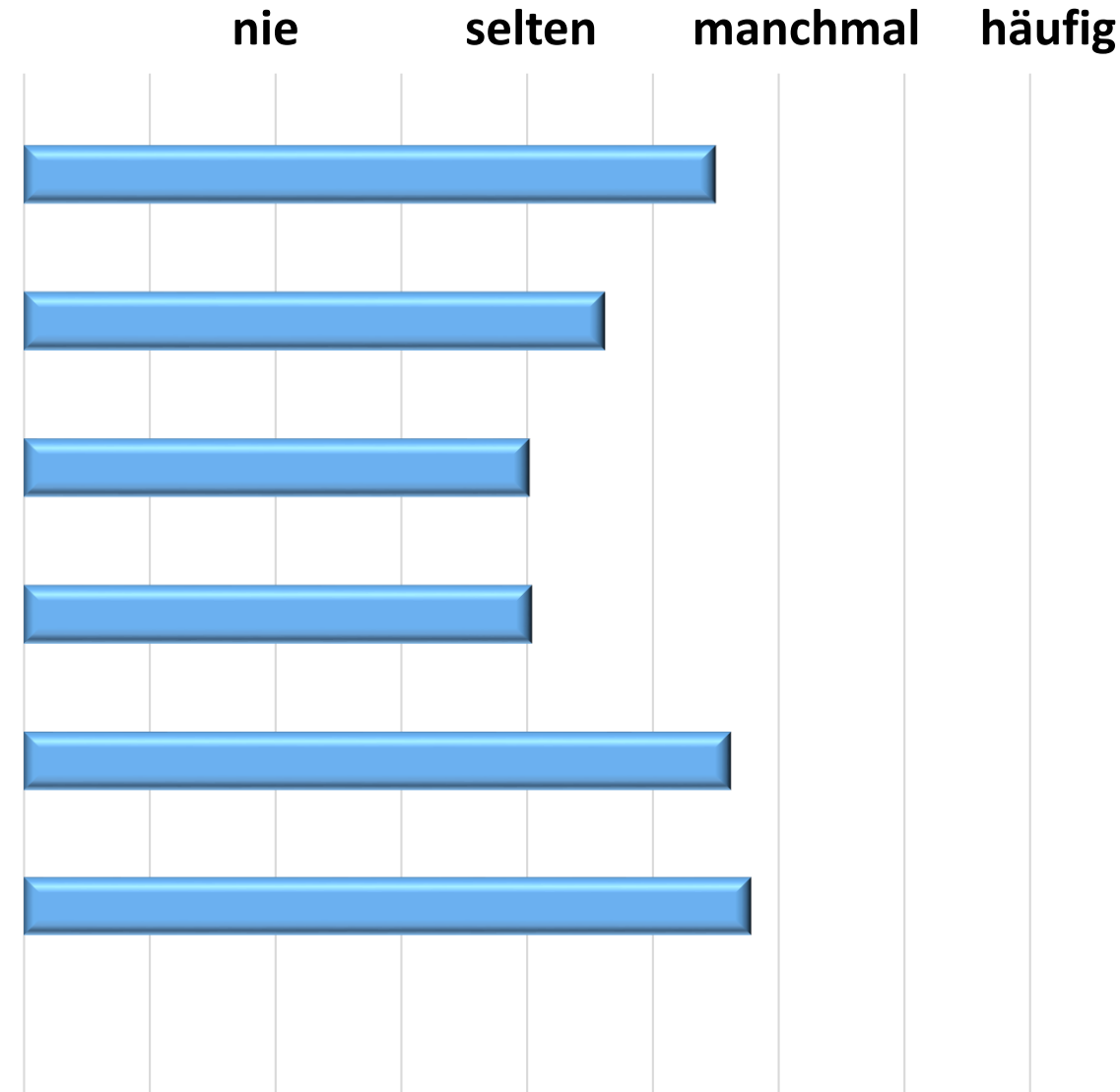
... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen nachzukommen.

... wegen familiärer Verpflichtungen Sie es schwierig finden, Ihrem Beruf gerecht zu werden.

... Sie nicht angemessen auf Bedürfnisse bzw. Belange der Studierenden eingehen können.

... Sie auch abends und nachts arbeiten.

... Sie auch am Wochenende arbeiten.



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **alle Mitarbeiter**

Wie oft kommt es vor, dass

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen nachzukommen.

... wegen familiärer Verpflichtungen Sie es schwierig finden, Ihrem Beruf gerecht zu werden.

... Sie nicht angemessen auf Bedürfnisse bzw. Belange der Studierenden eingehen können.

... Sie auch abends und nachts arbeiten.

... Sie auch am Wochenende arbeiten.

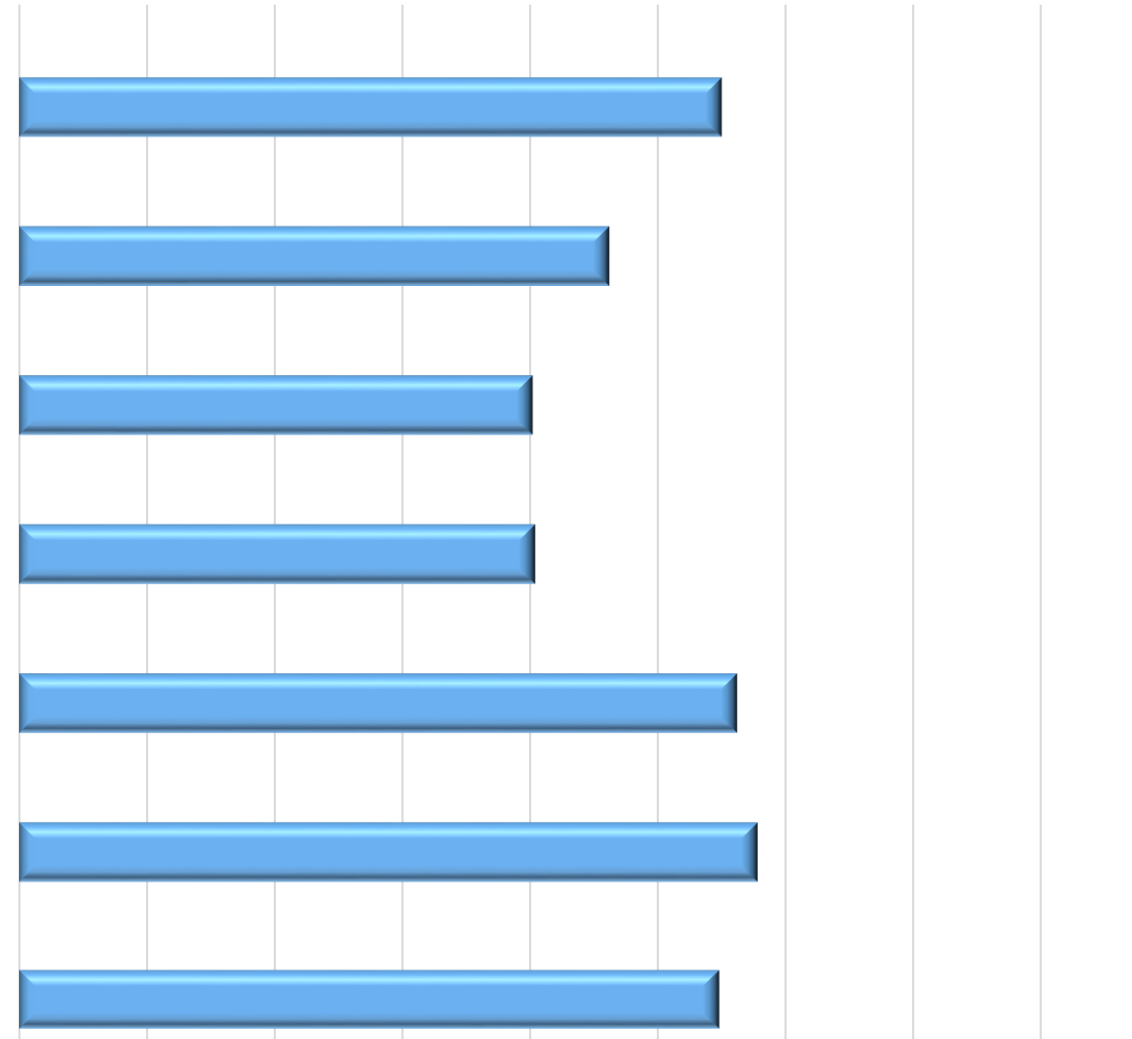
... Sie sich erschöpft fühlen.

nie

selten

manchmal

häufig



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **und im SoSe 2020**

Wie oft kommt es vor, dass

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen nachzukommen.

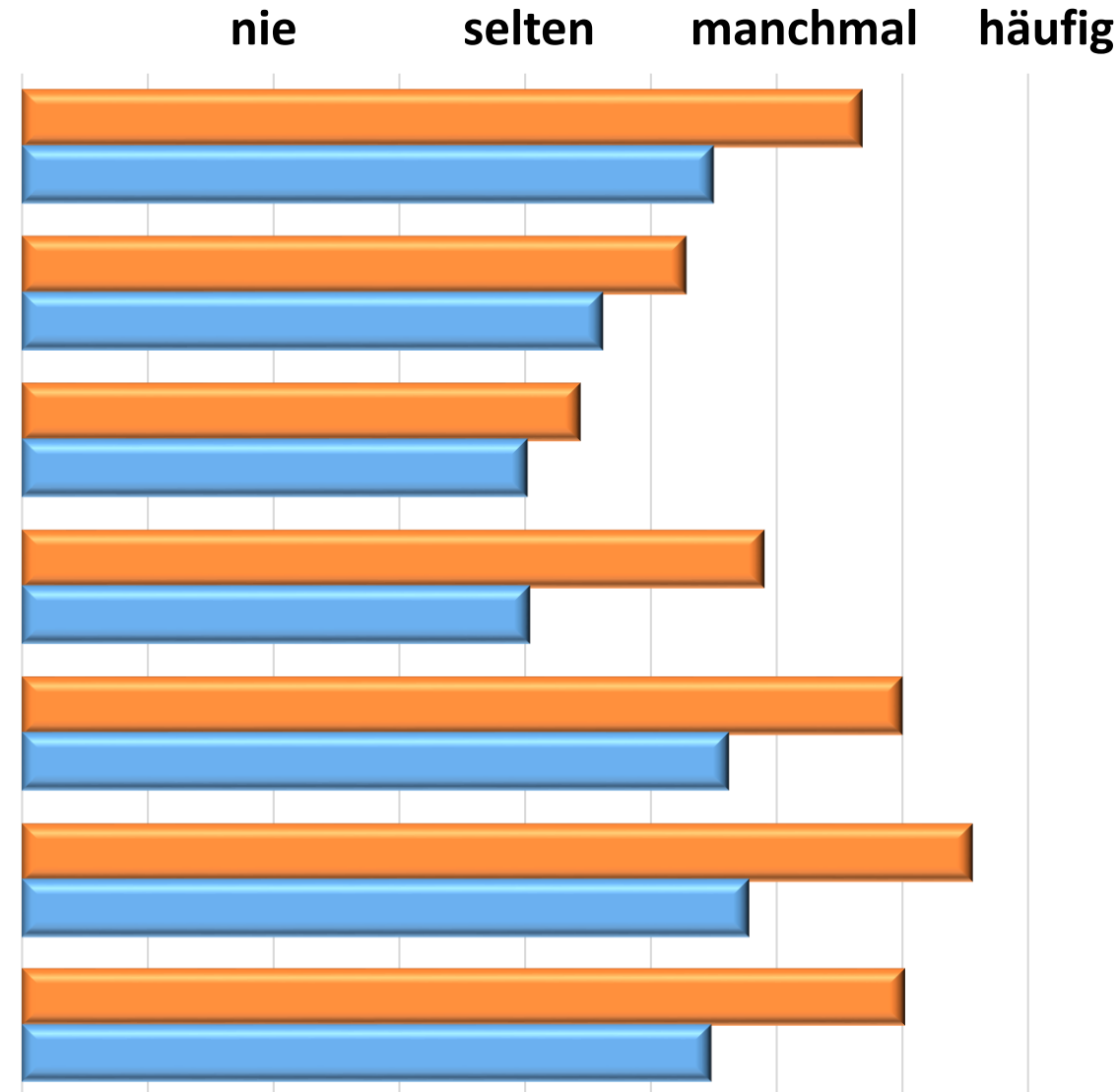
... wegen familiärer Verpflichtungen Sie es schwierig finden, Ihrem Beruf gerecht zu werden.

... Sie nicht angemessen auf Bedürfnisse bzw. Belange der Studierenden eingehen können.

... Sie auch abends und nachts arbeiten.

... Sie auch am Wochenende arbeiten.

... Sie sich erschöpft fühlen.



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **und im SoSe 2020**

Wie oft kommt es vor, dass

nie

selten

manchmal

häufig

Kernaussage:

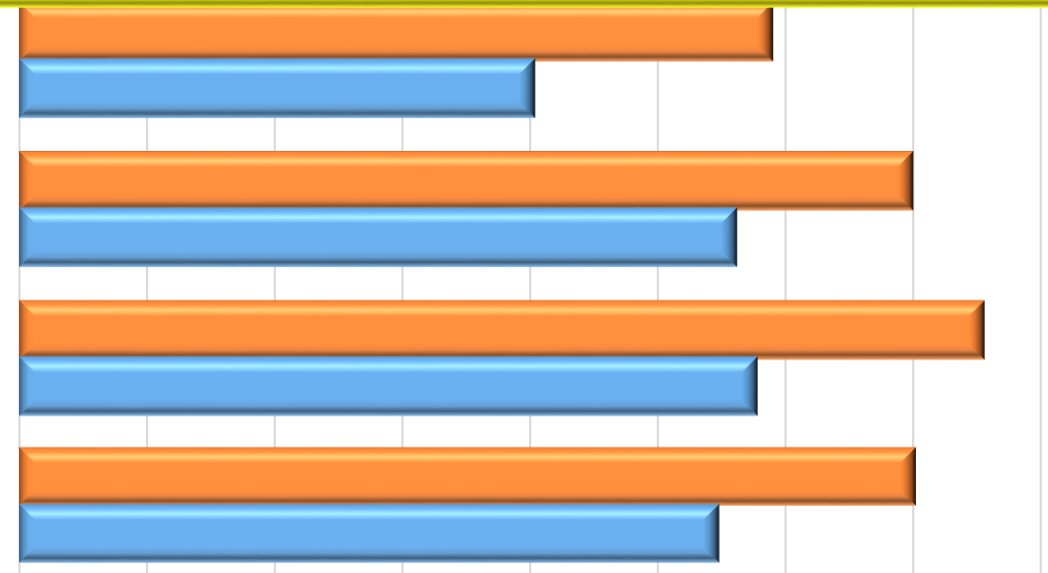
- Arbeitsbelastung im Sommersemester 2020 hat (stark) zugenommen
- Erholung & Familie werden hinter Beruf zurückgestellt
- Belange der Studierende: aktuell nicht immer angemessen berücksichtigt

... Sie nicht angemessen auf Bedürfnisse bzw. Belange der Studierenden eingehen können.

... Sie auch abends und nachts arbeiten.

... Sie auch am Wochenende arbeiten.

... Sie sich erschöpft fühlen.



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern

WiMis max. 9 SWS

... Sie nicht genügend Zeit haben, um die Arbeiten zu Ihrer Zufriedenheit erledigen zu können.

... wegen der Arbeitssituation Sie es schwierig finden, Ihren familiären Verpflichtungen...

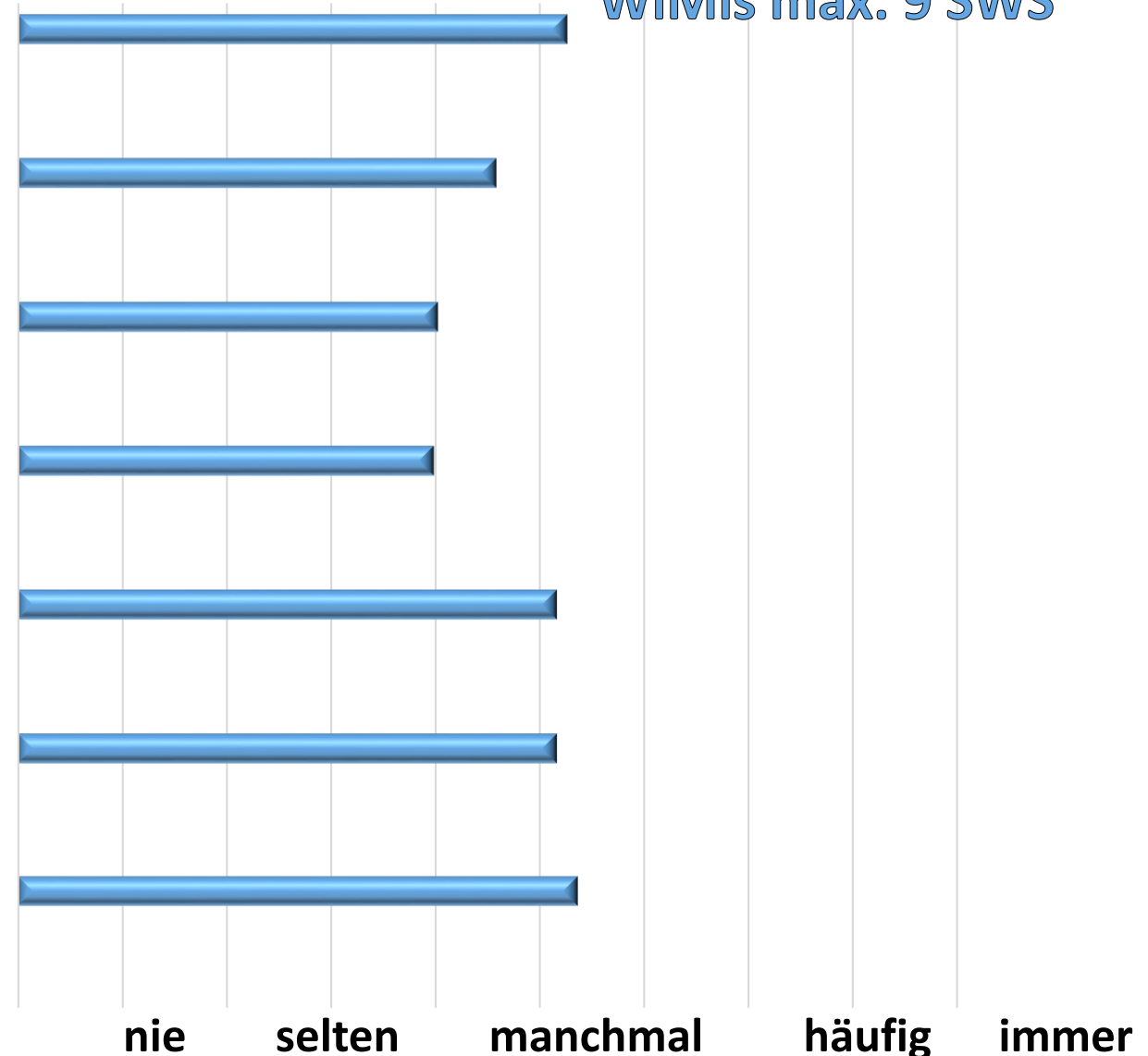
... wegen familiärer Verpflichtungen Sie es schwierig finden, Ihrem Beruf gerecht zu werden.

... Sie nicht angemessen auf Bedürfnisse bzw. Belange der Studierenden eingehen können.

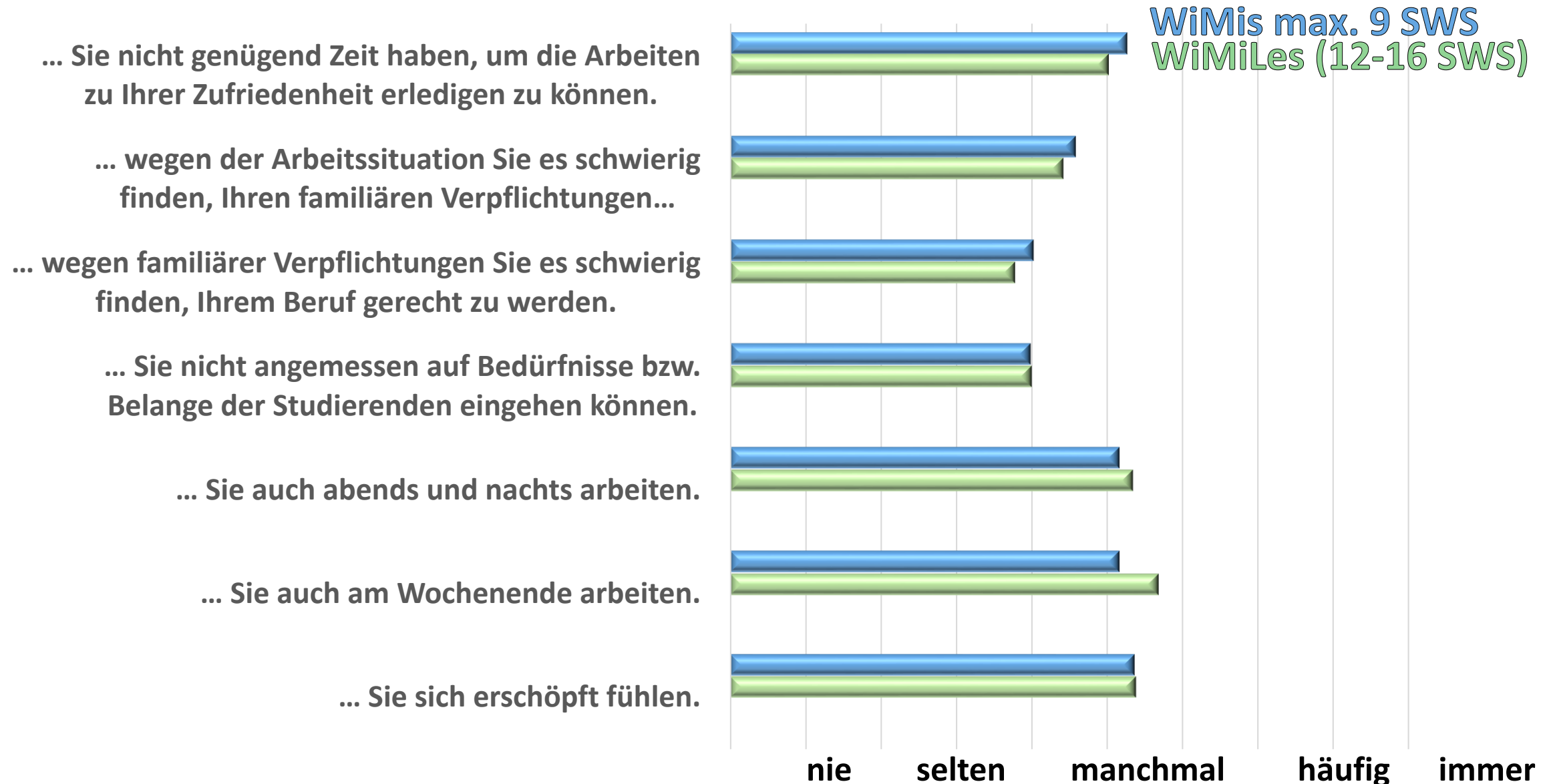
... Sie auch abends und nachts arbeiten.

... Sie auch am Wochenende arbeiten.

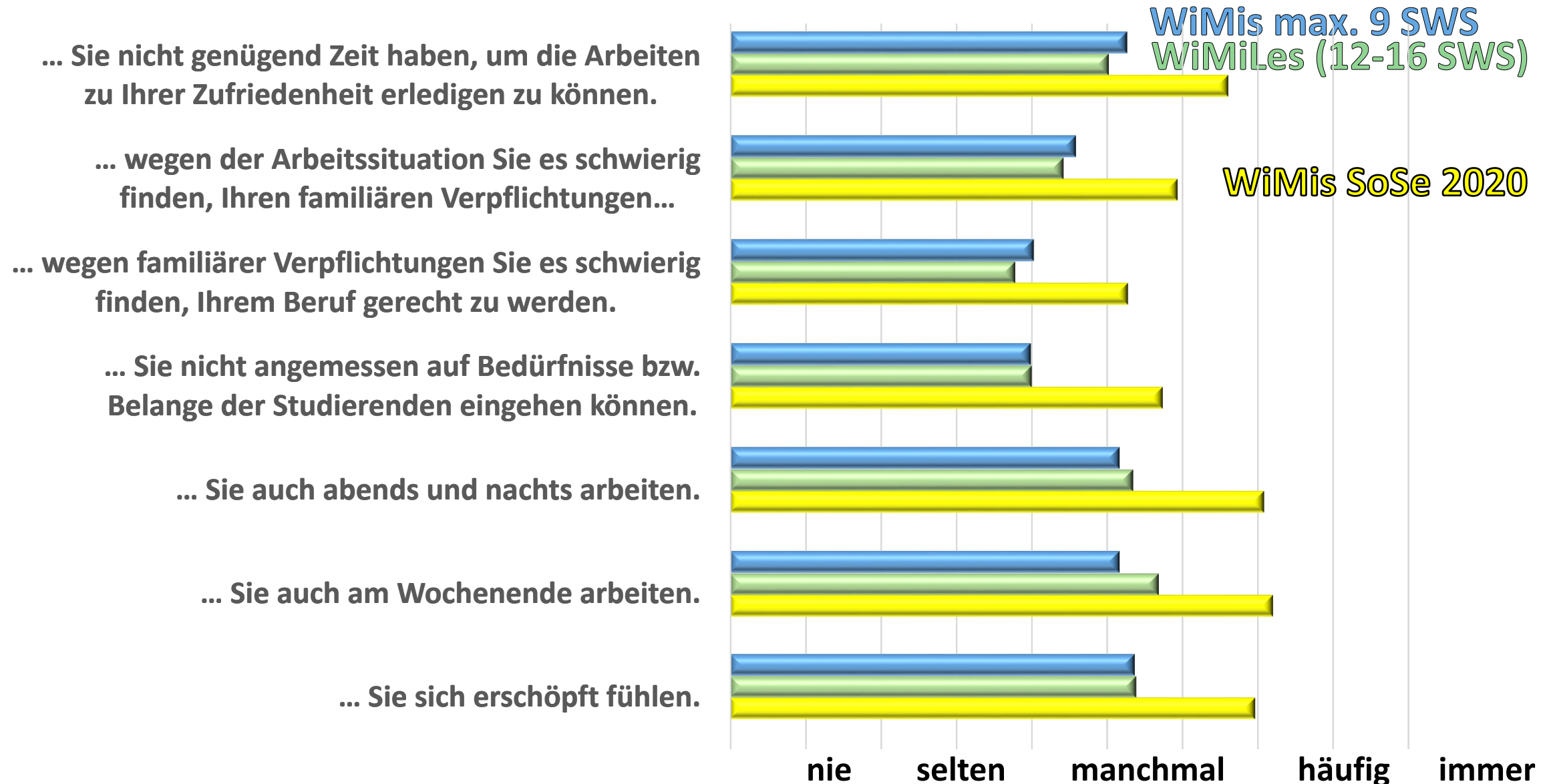
... Sie sich erschöpft fühlen.



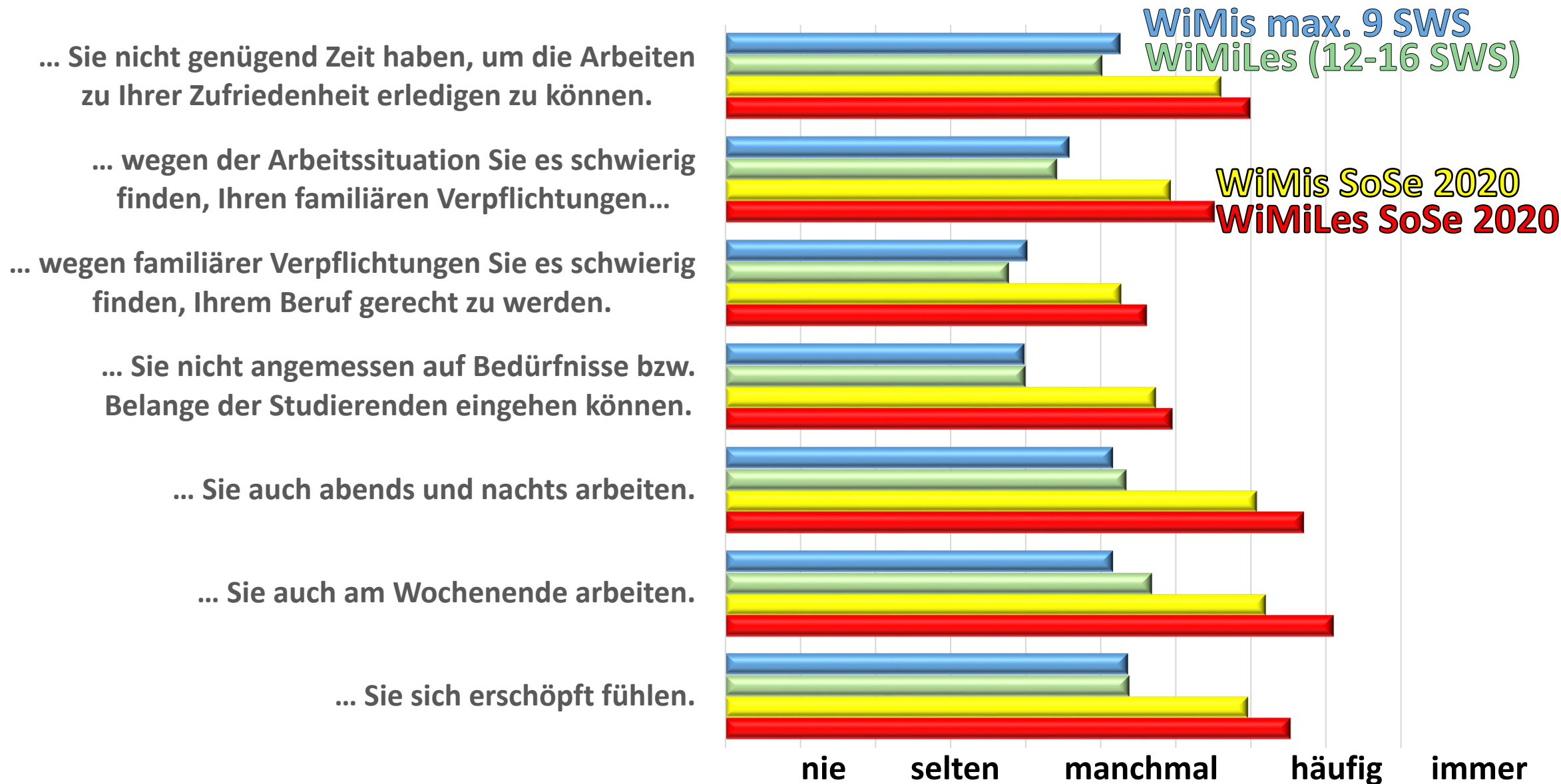
Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern **und im SoSe 2020**



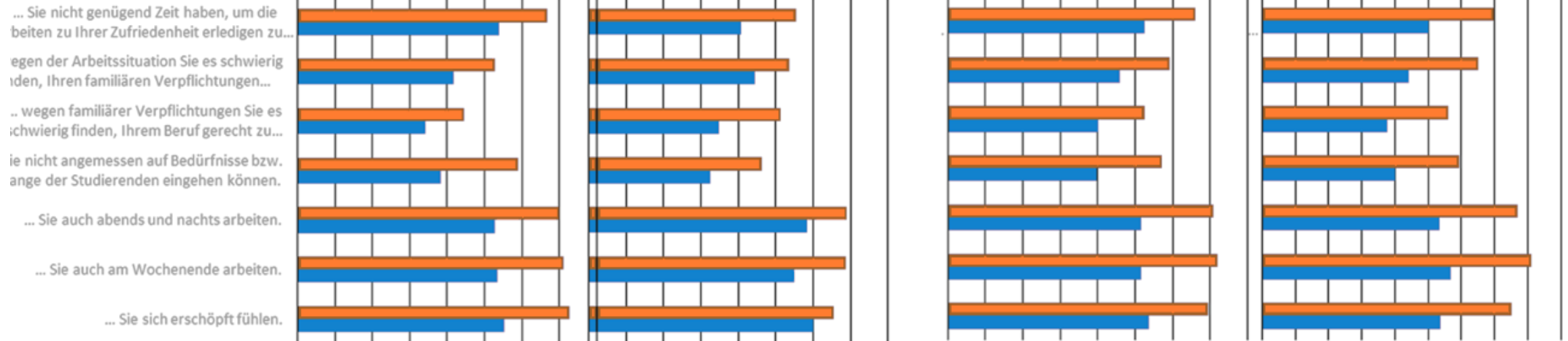
Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern und im SoSe 2020



Arbeitsbelastung in vorherigen Semestern und im SoSe 2020

Doktorand/in mit Lehrverpflichtung

Doktorand/in ohne Lehrverpfl. WiMis max. 9 SWS Lehre WiMiLes (12-16 SWS)

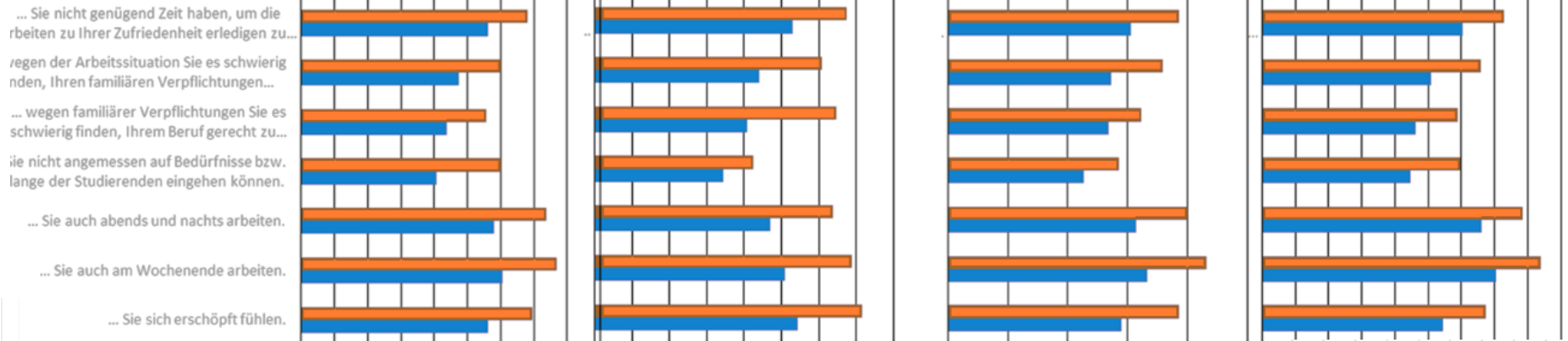


Postdocs mit Lehrverpflichtung

Postdocs ohne Lehrverpfl.

Jun-Prof.

Prof.



nie selten manchmal häufig immer

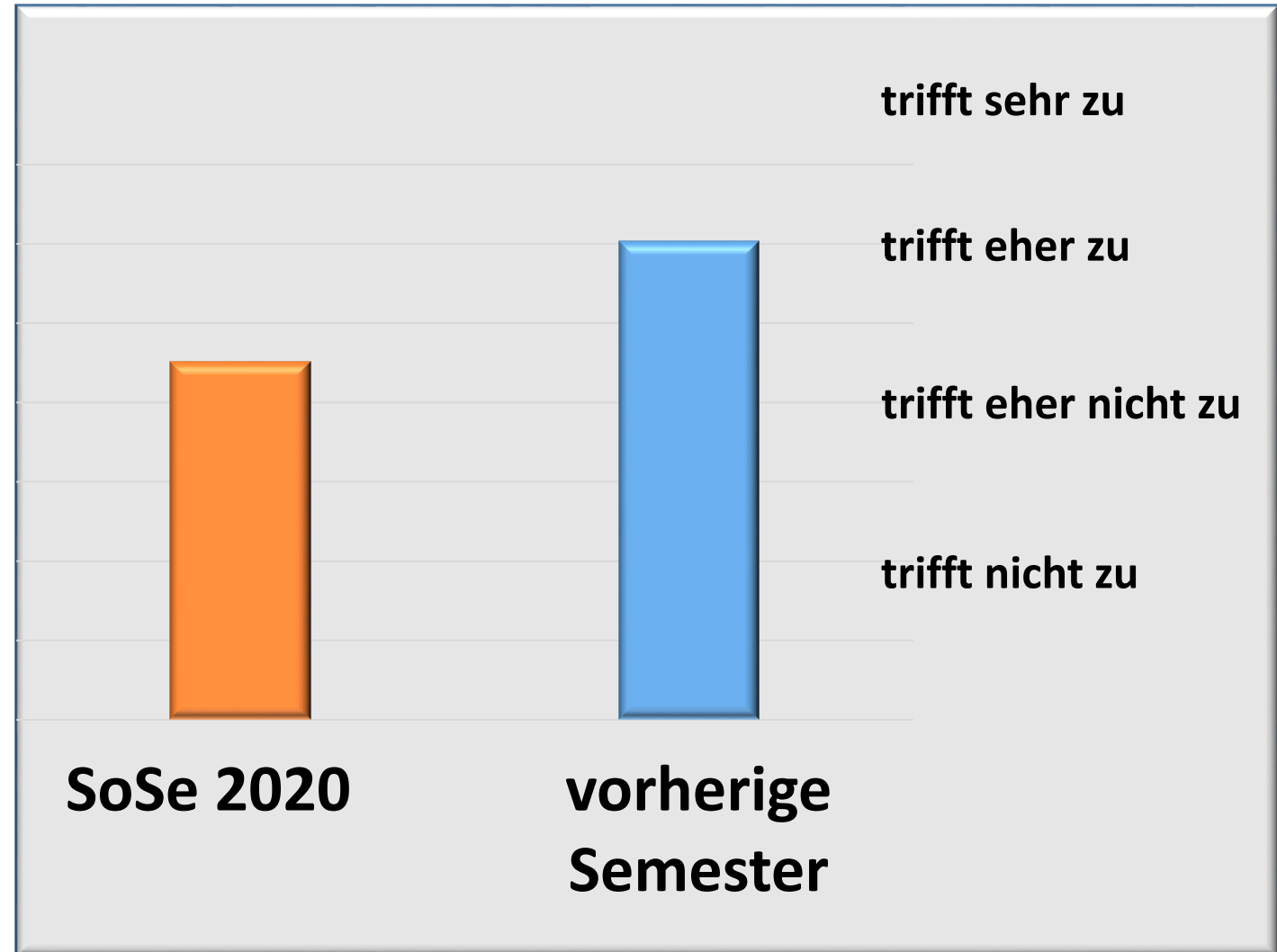
vorherige
Semester
SoSe 2020

Die vollständigen Ergebnisse finden Sie auf: <https://www.wipr.uni-hamburg.de/>

Forschung im SoSe 2020 und in vorherigen Semestern (alle Beschäftigte)

Aussage:

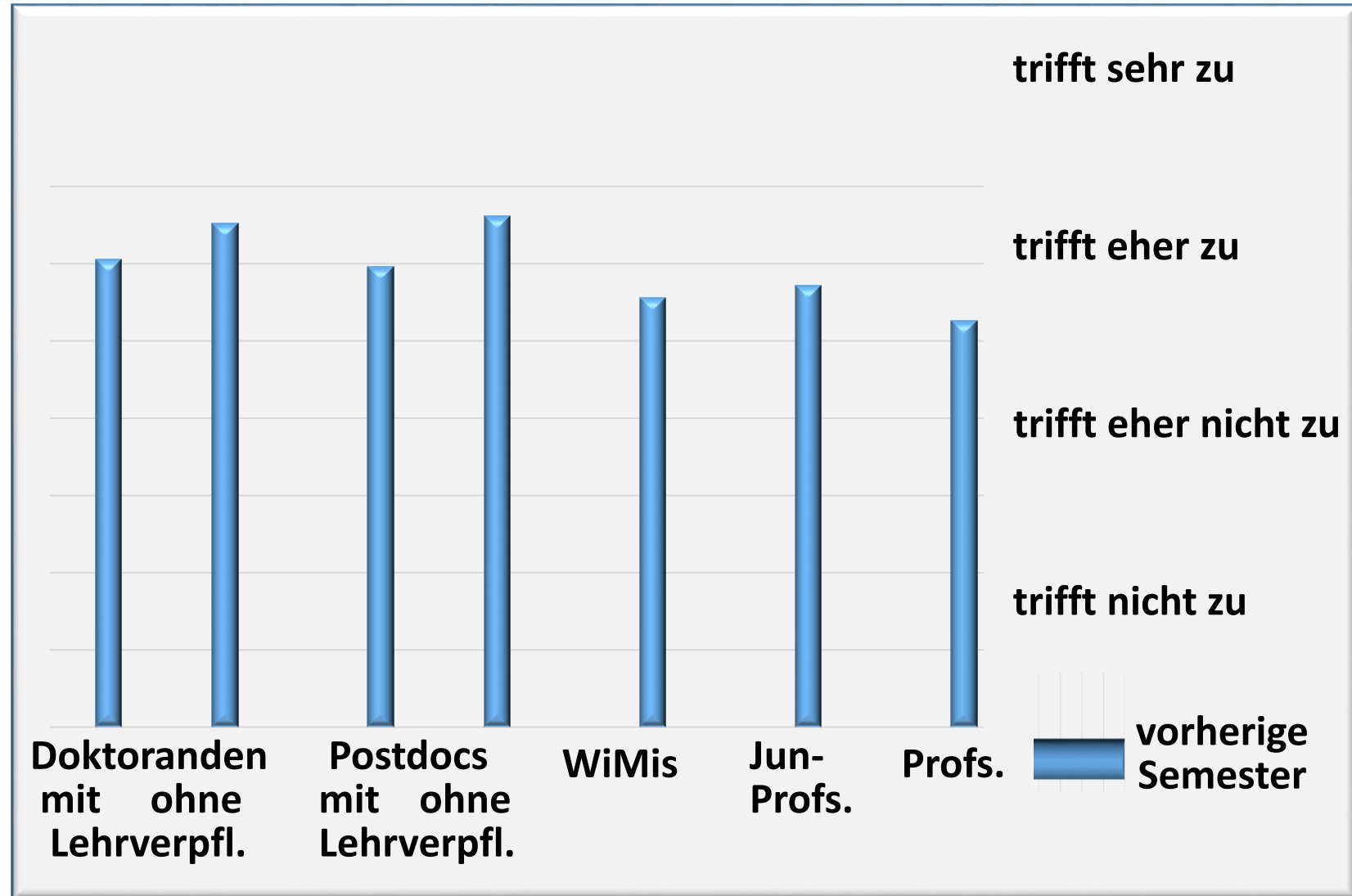
***„Ich habe ausreichend
Zeit für meine Forschung.“***



Forschung in vorherigen Semestern (nach Beschäftigungsgruppe)

Aussage:

***„Ich habe ausreichend
Zeit für meine Forschung.“***

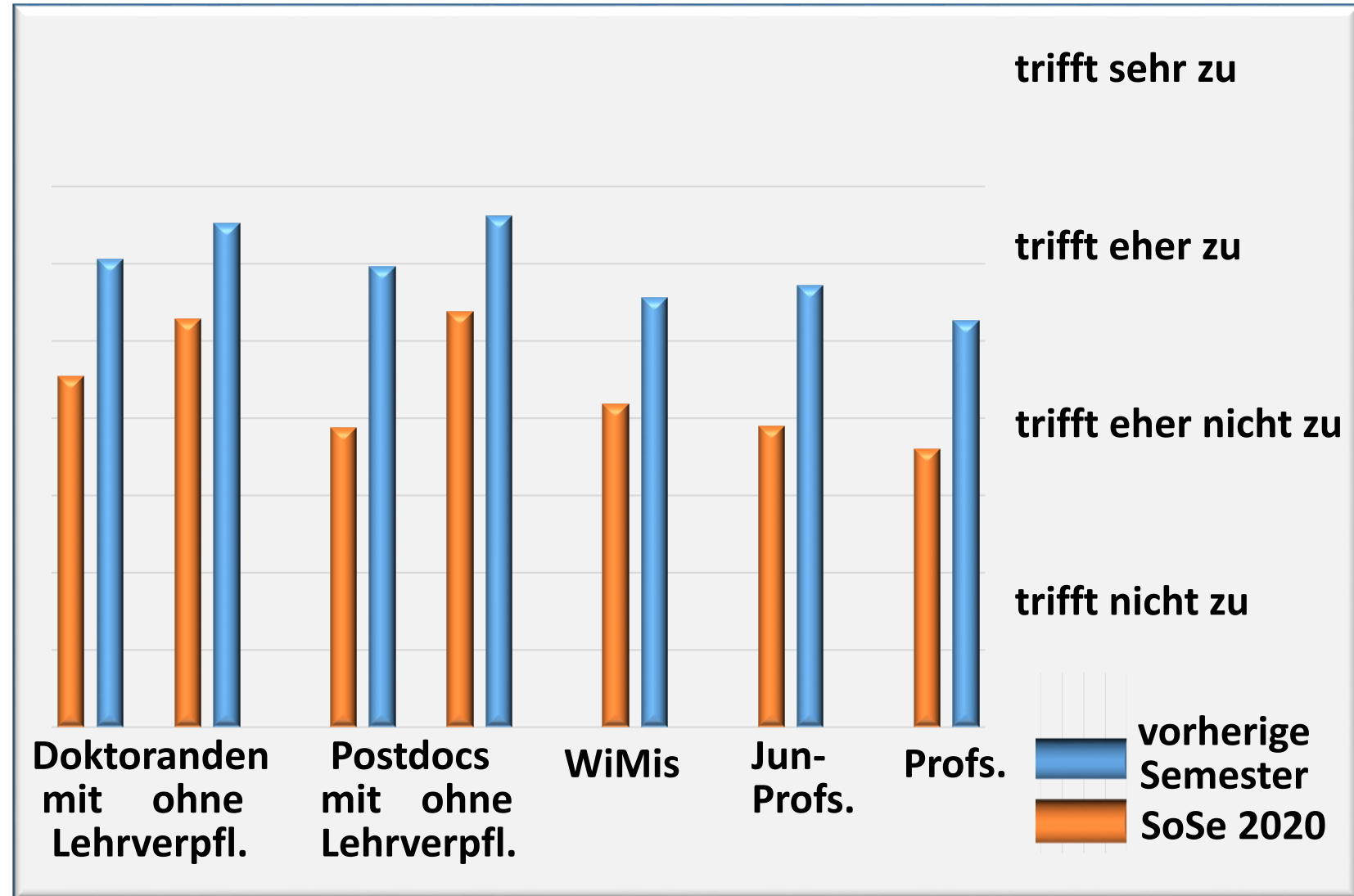


Forschung in vorherigen Semestern **und im SoSe 2020**

(nach Beschäftigungsgruppe)

Aussage:

***„Ich habe ausreichend
Zeit für meine Forschung.“***

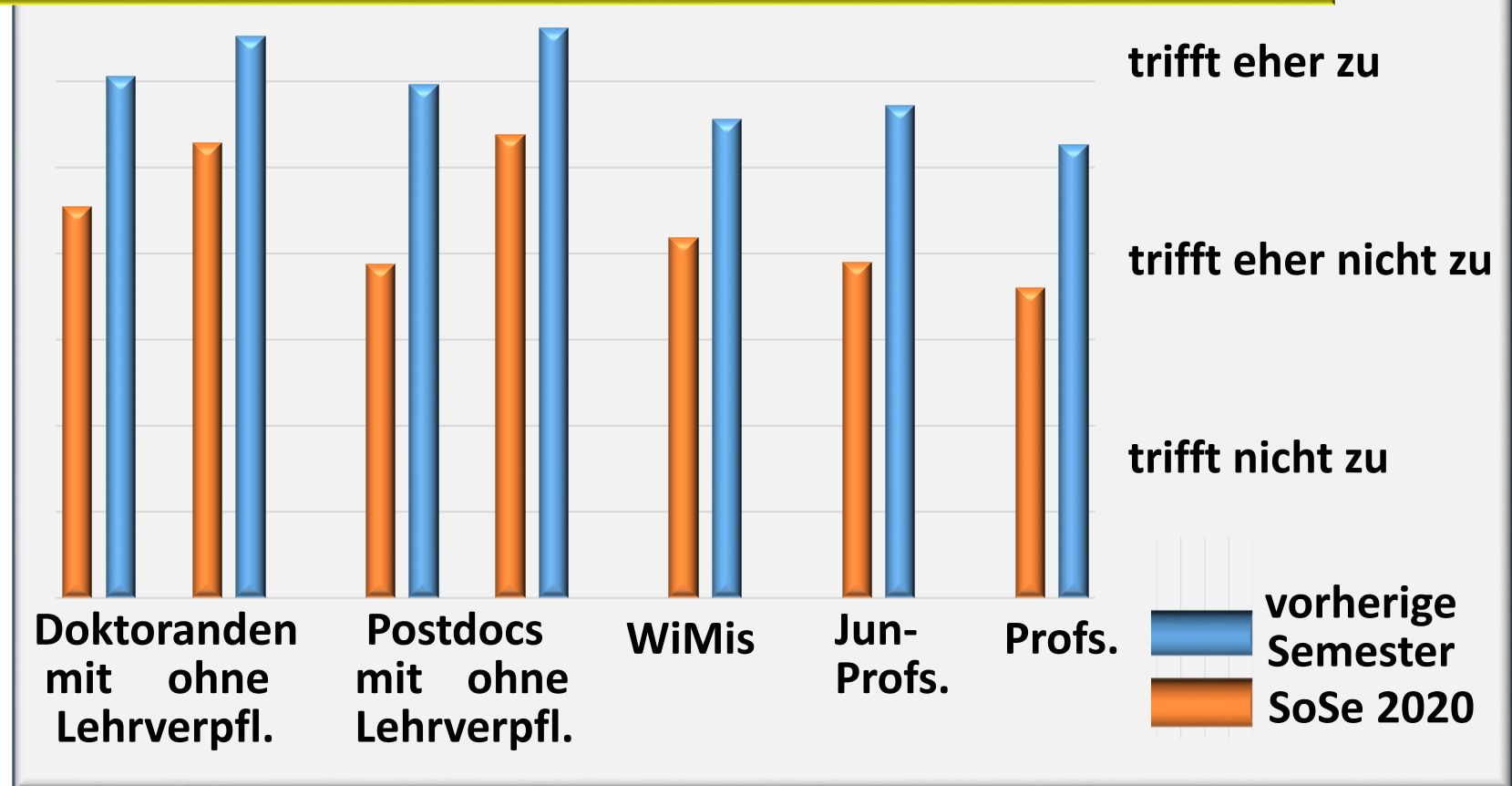


Forschung in vorherigen Semestern und im SoSe 2020

Weitere Kernaussage:

- Forschung wird im Sommersemester 2020 hintenangestellt zu
- Problem bei befristeten Qualifikationsstellen

*„Ich habe ausreichend
Zeit für meine Forschung.“*



Ihr WIPR sagt:



1. Begrüßung

2. Grußwort des Präsidenten

3. Gastbeiträge (GEW, Verdi, Komba, DHV,..)

4. Corona-Pandemie@UHH

Kurzvorstellung der Umfrage zur Arbeitsbelastung

Forum: Ihre Arbeitssituation im Sommersemester 2020,

Lösungsansätze und Perspektive für das Wintersemester 2020/2021

5. Verschiedenes



Teilen Sie Ihre Erfahrungen zu Ihrer Arbeitsbelastung!

3 kurze Impuls-Frage-Runden

- Umgang der Universitätsleitung mit der Arbeitsbelastung
- Kompensation des erhöhten Arbeitsaufwands
- Planung für das Wintersemester 2020/21



**Marc-Olivier
Hinzelin
Vorstand**

1. Begrüßung

2. Grußwort des Präsidenten

3. Gastbeiträge (GEW, Verdi, Komba, DHV,..)

4. Corona-Pandemie@UHH

Kurzvorstellung der Umfrage zur Arbeitsbelastung

Forum: Ihre Arbeitssituation im Sommersemester 2020,

Lösungsansätze und Perspektive für das Wintersemester 2020/2021

5. Verschiedenes